



ANDØY KOMMUNE

Innkalling for SAMSKAP

Møtedato: 11.03.2021
Møtested: Kommunestyresalen
Møtetid: Kl. 09.00-12.00

Medlemmer med gyldig forfall eller er inhabil i noen av sakene, må melde fra så snart som mulig til tone.enoksen@andoy.kommune.no. Varamedlemmer møter etter nærmere innkalling.

Dokumenter som ikke er offentlige, vil bli utlevert i møtet. Dersom medlemmene på forhånd ønsker å gjøre seg kjent med innholdet i disse dokumentene, er dokumentene tilgjengelig hos Samskap.

Andøy kommune

Jonni H. Solsvik
Styreleder

Saksliste

Sak nr.	Sakstittel	
09/2021	GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE	
10/2021	GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA STYREMØTE 12.02.2021	
11/2021	SAKER BEHANDLET PÅ DELEGASJON	
12/2021	ÅRSRAPPORT SAMSKAP 2020	
13/2021	GODTGJØRINGSREGLEMENT SAMSKAP	
14/2021	DRIFTSBUDSJETT ADM/STYRE SAMSKAP 2021	
15/2021	HANDLINGSPLAN 2021	
16/2021	EVALUERING AV STYREMØTE	



GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE

Saksbehandler	Arkivsaksnummer
Brita Erlandsen	21/286

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
09/2021	SAMSKAP	11.03.2021

Forslag til vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes.



GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA STYREMØTE 12.02.2021

Saksbehandler	Arkivsaksnummer
Brita Erlandsen	21/286

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
10/2021	SAMSKAP	11.03.2021

Forslag til vedtak:

Protokoll fra styremøte 12.02.2021 godkjennes.



SAKER BEHANDLET PÅ DELEGASJON

Saksbehandler	Arkivsaksnummer
Brita Erlandsen	21/286

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
11/2021	SAMSKAP	11.03.2021

Følgende saker er behandlet av arbeidsutvalget på delegasjon:

Sak 21/193, Himmel & Hav Interiør AS, orgnr 986045090. Tilsagn inntil kr 249 592,- til forprosjektet «Himmel & Hav utvikling». Tilskudd gitt som bagatellmessig støtte under innsatsområde "Utvikling andre næringer". Sak er unntatt offentlighet.

Følgende saker er behandlet av programleder på delegasjon:

Ingen saker siden forrige styremøte.



ÅRSRAPPORT SAMSKAP 2020

Saksbehandler	Arkivsaksnummer
Brita Erlandsen	16/1433

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
12/2021	SAMSKAP	11.03.2021

Vedlegg:

Dok.dato	Tittel
04.03.2021	Årsrapport Samskap 2020

Dok.ID
160243

Forslag til vedtak:

Administrasjonens forslag til årsrapport for 2020 vedtas.

Brita Erlandsen
Programleder

Bakgrunn for saken:**ANDØY KOMMUNES OMSTILLINGSARBEID - DELEGASJON TIL PROGRAMSTYRET**

Saksbehandler Kirsten Lehne Pedersen
Arkivsaksnummer 16/1433

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
70/2017	Formannskapet	19.06.2017
66/2017	Kommunestyret	19.06.2017

Forslag til vedtak:

1. Kommunestyret er programeier og ansvarlig for tildelte omstillingsmidler og vedtar omstillingsplan og handlingsplaner.
2. Programstyrets leder er programansvarlig og har ansvar for iverksetting av omstillingsplan og handlingsplaner innenfor tildelte rammer i vedtatte handlingsplaner.
3. Næringssjefen er programleder og innstiller til programstyret.
4. Omstillingsarbeidet skal følge gjeldende regelverk for bruk av omstillingsmidler og offentlige midler generelt.
5. Programstyret rapporterer til kommunestyret 2 ganger pr. år.
6. Programstyret tar selv stilling til videredelegasjon av myndighet til programleder og eventuelt til programstyrets leder.

Faktiske opplysninger:

Administrasjonen legger fram vedlagt forslag til årsrapport for 2020 fra Samskap til formannskap og kommunestyre i Andøy.

Vurdering:



GODTGJØRINGSREGLEMENT SAMSKAP

Saksbehandler	Arkivsaksnummer
Brita Erlandsen	16/1433

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
13/2021	SAMSKAP	11.03.2021

Vedlegg:

Dok.dato	Tittel	Dok.ID
04.03.2021	Godtgjøringsreglement Samskap til styrebehandling 11.03.21	160223

Forslag til vedtak:

Administrasjonens vedlagte forslag til revidert godtgjøringsreglement vedtas.

Bakgrunn for saken:

Gjeldende godtgjøringsreglement for styre og arbeidsutvalg vedtatt av styret 28.01.2020 ivaretar ikke medlemmenes deltakelse i annen aktivitet enn ordinært styrearbeid tydelig og godt nok, og det er derfor behov for en revidering av dette reglementet.

Faktiske opplysninger:**Vurdering:**



DRIFTSBUDSJETT ADM/STYRE SAMSKAP 2021

Saksbehandler	Arkivsaksnummer
Brita Erlandsen	16/1433

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
14/2021	SAMSKAP	11.03.2021

Forslag til vedtak:

Følgende driftsbudsjett for administrasjon og styre vedtas for 2021:

Budsjett 2021, adm/styre	
	Sum kr
Lønn inkl sosiale kostnader adm	2 449 250
Styrehonorar	267 750
Møtekostnader styre	110 000
Kostnader lokale	840 000
Driftskostnader	196 000
Reisekostnader	137 000
Sum kostnader	4 000 000

Driftsbudsjett inngår i handlingsplanens totalbudsjett.

Programleder i Samskap gis fullmakt til å omdisponere midler innenfor totalrammen.

Bakgrunn for saken:

Driftsbudsjett adm/ styre 2021 vedtas av programstyre og inngår i handlingsplanens totalbudsjett.

Faktiske opplysninger:**Vurdering:**



HANDLINGSPLAN 2021

Saksbehandler	Arkivsaksnummer
Brita Erlandsen	16/1433

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
15/2021	SAMSKAP	11.03.2021

Vedlegg:

Dok.dato	Tittel	Dok.ID
04.03.2021	Samskap handlingsplan 2021	160244

Forslag til vedtak:

Framlagt (vedlegg) forslag til handlingsplan med budsjett for perioden 2021 vedtas lagt fram til behandling av formannskap og kommunestyre i Andøy.

Brita Erlandsen
Programleder

Bakgrunn for saken:

Årlig handlingsplan for omstillingsprogrammet Samskap skal utarbeides og behandles av styret i Samskap, formannskap og kommunestyre i Andøy.

Faktiske opplysninger:**Vurdering:**



EVALUERING AV STYREMØTE

Saksbehandler	Arkivsaksnummer
Brita Erlandsen	21/286

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
16/2021	SAMSKAP	11.03.2021

Årsrapport
for
SAMSKAP
2020

1. Innledning	3
2. utfordringer, mål og resultat	3
2.1 Utfordringer/muligheter	3
2.2 Overordnede mål for nyskappings- og utviklingsarbeidet	4
2.3 Resultat og erfaringer	4
2.3.1 Resultat	4
2.3.2 Erfaring og læring	5
2.3.3 Programstatusvurderingen	5
3. Innsatsområdene – status og utfordringer	6
3.1 Utviklingsmuligheter næringsliv	6
3.2 Handlingsplan 2021	6
4. Organisering og drift	10
4.1 Organisasjonsform og eierskap	10
4.2 Omstillings-/utviklingsstyret	10
4.3 Administrasjon og drift	11
5. Økonomi	11
6. Tilsagn og resultater per innsatsområde 2020	12

1. Innledning

Omstillingsprogrammet Samskap som ble vedtatt på bakgrunn av nedleggelse av Andøya Flystasjon, har tilbakelagt tredje handlingsplanperiode. Programmet eies av Andøy Kommune, og organisert i rådmannens stab under næringsavdelingen. Det ledes av programleder Brita Erlandsen og et eget styre bestående av 9 medlemmer med personlige varamedlem. Nordland Fylkeskommune og Innovasjon Norge avd Nordland deltar med observatører i tillegg til Andøy Kommune. Kommunestyret i Andøy har vedtatt en omstillingsplan for programmet som gjeldende styringsverktøy i tillegg til årlige handlingsplaner. Omstillingsprogrammet rapporterer fremdrift og resultater til kommunestyret gjennom halvårs- og årsrapport.

2. utfordringer, mål og resultat

2.1 utfordringer/muligheter

Samskap har siden oppstarten i 2017 bidratt til mange utviklingsprosjekter. Oppdraget til Samskap er å bidra i en tidlig fase (forstudier og forprosjekter) som på sikt realiseres i form av nye bedrifter, arbeidsplasser, økt attraktivitet og økt kommunal service til næringslivet.

I 2020 er det flere hovedprosjekter som er realisert eller er i ferd med å realiseres. Dette har gitt Andøy kommune/Samskap et positivt vendepunkt dette året, der vi ser en økt optimisme ift både arbeidsplasser og næringsetableringer.

Samtidig opplever Andøy en dramatisk nedgang i befolkningen. Det er en generell samfunnstrend at befolkningen går ned i distriktene, men kurven faller brattere i Andøy. Det gir utfordringer på flere områder; bl.a rekruttering, lavere markedsgrunnlag for varehandelen og redusert rammetilskudd til Andøy kommune.

I oppstarten av omstillingsarbeidet ble ferdigstilling av Andenes Havn og tilgang til arealer ved Andøya flystasjon trukket frem som viktige faktorer for å lykkes. Dette er fremdeles uavklart og er således en utfordring. Kommer dette på plass representerer det store muligheter.

Andøy har en attraktiv og nisjepreget handelsstand og fremover blir det viktig at disse har et stort nok kundegrunnlag for videre drift. Nye digitale løsninger vil kunne utvide kundegrunnlaget og vi opplever at denne bransjen ser muligheter og er fremoverlent.

For Andøy kommune er det utfordrende å finne balansen mellom utviklingsarbeid og tilpasse driften til lavere inntektsrammer. Her ligger det muligheter i økt digitalisering, nye former for samarbeid og et kontinuerlig forbedrings- og endringsarbeid.

Både næringslivet og Andøy kommune vil fremover ha behov for arbeidstakere, både innenfor konkrete næringsetableringer og innenfor helse og omsorg. Det er derfor avgjørende at Andøy fremstår som attraktiv bostedskommune slik at vi er i stand til å rekruttere også utenfor kommunen. I tillegg er det vesentlig at fremtidige arbeidstakere velger å bosette seg i Andøy. Hovedprosjektet «Velkommen Heim» vil være et viktig bidrag for å nå den målsettingen. Dette prosjektet ledes av Samskap og vil kreve stor involvering både av programeier og andre aktører i Andøysamfunnet.

Visjonen til Andøy kommune og Samskap er «Sammen skaper vi framtid i Andøy». Det betyr at hele Andøysamfunnet inviteres til å bidra. Jo større samskaping vi får til i Andøysamfunnet, jo større sjanse for å lykkes. Med Andøysamfunnet mener vi her næringsliv, kommunal administrasjon, politikere, interessorganisasjoner, lag/foreninger og Samskap.

2.2 Overordnede mål for nyskappings- og utviklingsarbeidet

Omstillingsprogrammet har to bestillinger:

- Bidra til å utvikle og sikre 350 arbeidsplasser i Andøy (bto sysselsatte, helårsarbeidsplasser)
- Bidra til økt robusthet* i nærings- og samfunnsliv

Det er viktig å bygge opp et robust nærings- og samfunnsliv som står stødig og som er tilpasningsdyktig. Med robust* menes her et variert nærings- og samfunnsliv med riktig kompetanse, høy innovasjonsevne, balansert demografisk sammensetning og et godt økonomisk handlingsrom. For å bidra til et robust nærings- og samfunnsliv skal omstillingsarbeidet legge grunnlaget for en varig utviklings- og innovasjonskultur gjennom systematisk arbeid i omstillingsperioden.

Målene skal vurderes årlig ved å innhente data fra blant annet SSB sin Statistikkbank med hensyn på befolkningsutvikling, demografi og utvikling i antall sysselsatte for eksisterende og nyetablerte bedrifter i Andøy kommune. Statistikken komplementeres med informasjon /rapportering fra prosjekter som mottar omstillingsmidler. Andøy kommune vil samarbeide med Nordland Fylkeskommune og NAV Andøy omkring utvalgt statistikkgrunnlag.

2.3 Resultat og erfaringer

Store deler av 2020 har vært preget av restriksjoner på grunn av Koronapandemien, og gjennomføring av flere av tiltakene/prosjektene i handlingsplan for 2020 er påvirket. Tiltak som innebærer samling av deltakere i møter, seminarer, workshop o.l har ikke vært mulig, og oppstart av en del prosjekter er av den grunn utsatt. Flere styremøter har vært avholdt digitalt og Samskap har i likhet med andre tilegnet seg både erfaring og kunnskap i bruk av digitale verktøy.

Det har vært igangsatt flere direkte støttetiltak for næringslivet for å bidra i den utfordrende situasjonen. Økonomisk støtte til bistand for søking på regjeringens kontantstøtteordning har vært et viktig bidrag. I tillegg er det i større grad bidratt med midler til markedsføring av reiselivsnæringen, og oppstart av «Andoyhandel.no» for å bidra til opprettholdelse og utvikling av lokal handel.

Næringsaktørene i Andøy har vært gode til å finne nye muligheter, samt rigge seg for en tid etter Covid-19, og har hatt gode resultater. Samskap har gitt en ekstraordinær støtte til prosjekter innenfor reiseliv og varehandel i 2020. Både «Sommer i Andøy» og reiselivsfilmer innenfor konseptet «Dream now – visit later» har satt Andøy ekstra på kartet i 2020. Andøy hadde godt besøk av turister ifjor sommer, fra hele landet og også fra egen region. Gjennom prosjektet Andoyhandel.no har varehandelen i Andøy fått inspirasjon og motivasjon for å satse på salg over nettet, enten med egen nettbutikk eller andre digitale løsninger.

2.3.1 Resultat

Arbeidsplasser

Direkte resultater av prosjekter med tilskudd fra omstillingsprogrammet rapporteres gjennom prosjektlederrapport ved avsluttet prosjekt. Realisering av nye arbeidsplasser kommer imidlertid ofte på et senere tidspunkt da Samskap bidrar i tidlig fase. For å måle de langsiktige effektene av bidrag følges den årlige utviklingen i sysselsetting i noen av bedriftene Samskap har i porteføljen. Herunder Andøya Space, Andfjord Salmon og The Whale med flere. Fra øvrige bedrifter med avsluttede prosjekter hentes resultat fra leverte prosjektlederrapport.

41 prosjekter er avsluttet i løpet av 2020. Fra de prosjekter som har levert sluttrapport og prosjektlederrapport er følgende resultater rapportert:

- Har prosjektene bidratt til totalt 14 nye arbeidsplasser
- Forventer prosjektene i løpet av de 3 første årene etter prosjektslutt å bidra til ytterligere 218 nye arbeidsplasser
- Prosjektene har bidratt til 6 bedriftsetableringer

Hittil i omstillingsprogrammet har gjennomførte prosjekter resultert i totalt 89 nye arbeidsplasser, basert på rapporterte resultater og oppdaterte tall per 31.12.20 innhentet fra prosjektene. Omstillingsprogrammet bidrar først og fremst i tidlige faser av utviklingsprosjekt, og resultater i form av nye arbeidsplasser vil ha et lengre perspektiv.

Robusthet

Måling av robusthet er valgt vurdert og beskrevet innenfor 3 kategorier – lønnsomhet, variasjon og utviklingsevne. Status for nærings- og samfunnslivet i Andøy kommune per 2020 er beskrevet i siste del av årsrapport.

2.3.2 Erfaring og læring

Omstillingsprogrammet i Andøy har valgt å favne bredt i forhold til innsatsområder, og det skal bidra til utvikling innenfor både næringsliv og samfunnsliv. Dette krever tydelige mål, retning og struktur som grunnlag for prioriteringer og styring av omstillingsarbeidet. Eierskap og engasjement hos programeier og Andøysamfunnet for øvrig er avgjørende for å lykkes med omstillingsarbeidet. Omstillingsprogrammet skal bidra til en varig utviklings- og innovasjonskultur i Andøy, og det er derfor tatt inn som et eget innsatsområde.

Proaktivt arbeid er viktig for å få i gang gode prosjekter innenfor alle innsatsområder.

2.3.3 Programstatusvurderingen

Programstatusvurdering gjennomført i januar 2021 er en egenvurdering av omstillingsprogrammets måloppnåelse og funksjonalitet.

Hovedkonklusjon

Samskap har nå kommet halvveis i omstillingsperioden og ligger ajour mht måloppnåelse.

Omstillingsorganisasjonen har «gått seg til» og har i pandemien klart å omstille seg. Det er fremdeles potensiale for en bedre rolle- og ansvarsavklaring av aktørene i omstillingsområdet. Mål og indikatorer er godt definert med gode registrerings- og rapporteringsrutiner.

3. Innsatsområdene – status og utfordringer

3.1 Utviklingsmuligheter næringsliv

Det er per tiden flere store utviklingsprosjekter på gang i Andøy som gir grunnlag for en positiv utvikling med hensyn til nye arbeidsplasser og befolkningsvekst. Etablering av Andøya Space Orbital, Andfjord og The Whale vil bli nye motorer innen hver sine bransjer med muligheter for synergieffekter.

3.2 Handlingsplan 2021

Omstillingsplan for 2019-2023 operasjonaliseres gjennom årlige handlingsplaner. Handlingsplan for 2021 vedtas av styret i Samskap, formannskap og kommunestyre.

Fremdrift og status for gjennomføring av handlingsplan 2020 beskrives i tabell.

Naturbaserte næringer

Strategi: Ta i bruk de naturgitte fortrinn Andøy har. Stimulere til videreutvikling av næringene gjennom samarbeid, innovasjon og bruk av ny teknologi.

Mål: Andøy har en høyere grad av foredling, nye produkter og samarbeid med andre næringer.

Delstrategi Naturbaserte næringer	Mulige tiltak/prosjekter	Mål	Status per 31.12.2020
Potensialet innenfor naturbaserte næringer er utnyttet i nye produkter og verdikjeder	FoU Andøy basert på kartlegging av ressurser, herunder sjøvekster, restbiomasse og lignende	Mulighetsstudie gjennomført	Ikke igangsatt, videreføres i 2021
	Mulighetsstudie produksjon, foredling, distribusjon og salg av lokal mat.	Mulighetsstudie gjennomført	Igangsatt, ferdigstilles i 2021
Kompetanse-, rekruttering og samarbeid	Øke kompetansen i næringene med særlig fokus på bærekraft	Kompetansetiltak gjennomført	Ikke igangsatt, videreføres i 2021
Næringseide prosjekter igangsatt	Proaktivt arbeid for oppstart av prosjekter basert på gjennomførte mulighetsstudier		6 prosjekter innvilget tilsagn
Budsjett kr.2 000 000,-			Disponert kr 2 190 757

Opplevelseskommune

Strategi: Utvikle og løfte frem Andøy som en unik og bærekraftig helårsdestinasjon innen natur, kultur og opplevelser.

Mål: Andøy er en unik og bærekraftig helårsdestinasjon.

Delstrategi Opplevelseskommune	Mulige tiltak/prosjekt	Mål	Status per 31.12.2020
Velfungerende samarbeid mellom utviklingsaktører i næringen	Andøy Reiseliv, fremtidig organisering og funksjon	Evt ny organisering AR på plass	Under arbeid, ferdigstilles i 2021
	Struktur på samarbeid mellom utviklingsaktører	Forprosjekt gjennomført	Under arbeid, ferdigstilles i 2021
Styrking av reiselivssatsingen	Støtte til Andøy Reiseliv på grunnlag av oppdrag/mandat	Mandat utarbeidet	Avventes
Næringseide prosjekter igangsatt	Proaktivt arbeid for oppstart av prosjekter basert på gjennomførte mulighetsstudier		5 prosjekter innvilget tilsagn
Budsjett kr.3 000 000,-			Disponert kr 1 428 214

Teknologi og kompetanse

Strategi: Utvikle de fortrinn Andøy har gjennom sin beliggenhet, kompetanse og infrastruktur.

Mål: Andøy fremstår som en ledende teknologikommune

Delstrategi Teknologi og kompetanse	Mulige tiltak/prosjekter	Mål	Status per 31.12.2020
Utviklingsprosjekter/spinoffs fra space realiseres	Prosjektleder med mandat fra SAMSKAP	Prosjektleder ansatt	Forstudie gjennomført. Forprosjekt i arbeid.
Næringseide prosjekter igangsatt	Proaktivt arbeid for oppstart av prosjekter basert på gjennomførte mulighetsstudier		5 prosjekter innvilget tilsagn
Budsjett kr.4 000 000,-			Disponert kr 3 263 220

Utvikling andre næringer

Strategi: I samarbeid med eksisterende og eksternt næringsliv bidra til innovasjon og etableringer i Andøy.

Mål: Andøy har et robust næringsliv

Delstrategi utvikling andre næringer	Mulige tiltak/prosjekter	Mål	Status per 31.12.2020
Næringseide prosjekter igangsatt	Proaktivt arbeid for oppstart av prosjekter basert på gjennomførte mulighetsstudier		7 prosjekter innvilget tilsagn
Budsjett kr.2 000 000,-			Disponert kr 983 913

Attraktiv bostedskommune

Strategi: Bidra til at Andøy har kvaliteter som gir bolyst og økt tilflytting. Spesielt for og med ungdom.

Mål: Andøy er en attraktiv kommune å etablere seg i for unge.

Delstrategi Attraktivt bosted	Mulige tiltak/prosjekter	Mål	Status per 31.12.2020
Kommunikasjon og tilgjengelighet	Hjemmeside Andøy Kommune (synliggjøre kultur og fritidstilbud) (Andøy Kommune prosjekteier)	Prosjekt igangsatt	Ikke igangsatt
	«Haiketjenesten Andøy» (Ungdomsrådet prosjekteier)	Prosjekt igangsatt	Ikke igangsatt
Omdømmebygging - økt bostedsattraktivitet	Hovedprosjekt stedsutvikling basert på forprosjekt	Prosjekt igangsatt	Prosjekt i arbeid. Velkommen Heim - prosjektleder ansatt
Jobb, utdannings- og etableringsmuligheter	Rekrutteringsprogram Andøy	Prosjekt igangsatt	Under arbeid, en del av Velkommen Heim
Budsjett kr.3 000 000,-			Disponert kr 2 893 940

Attraktiv næringskommune

Strategi: Bidra til at Andøy er god på tilrettelegging og veiledning for å etablere og drive næring.

Mål: Andøy skal være en løsningsorientert kommune for å etablere og drive næring i.

Delstrategi Attraktiv næringskommune	Mulige tiltak/prosjekt	Mål	Status per 31.12.2020
Attraktiv kommunikasjon (land, vann, luft og elektronisk)	Forstudie framtidsrettet digital infrastruktur i Andøy	Forstudie gjennomført	Forstudie gjennomført.
Tilrettelegging, planverk, støtte og veiledning i kommunal administrasjon	Næringsvennlig Kommune	Hovedprosjekt igangsatt	Ikke igangsatt.
Budsjett kr.3 000 000,-			Disponert kr 16 252 205

Utviklings- og innovasjonskultur

Strategi: Bidra til å bygge varig kultur for utvikling og innovasjon i både nærings- og samfunnsliv.

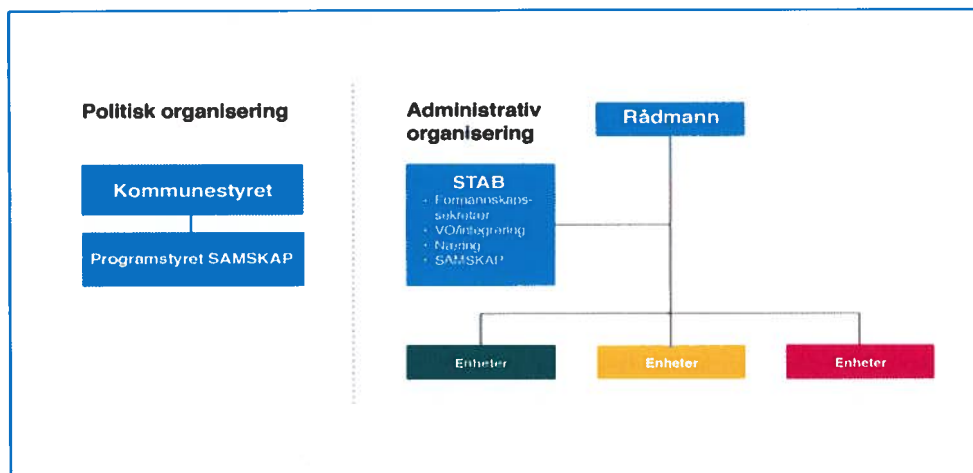
Mål: Andøy har etablert en aktiv kultur for utvikling- og innovasjon i nærings- og samfunnsliv.

Delstrategi Innovasjon og utviklingskultur	Mulige tiltak/prosjekt	Mål	Status per 31.12.2020
Skape engasjement og involvering blant definerte målgrupper	Kommunikasjonsplan med aktiviteter 2020	Plan ferdig og implementert	Under arbeid
Kunnskap og inspirasjon for å styrke innovasjonskraften	SMB utvikling	Forstudie gjennomført	Igangsatt, gjennomføres i 2021
	Arena for utveksling av muligheter for næringsutvikling på tvers av næringer		Ikke igangsatt, videreføres
	Indeks Andøy	Forprosjekt gjennomført	Gjennomført. Presenteres 1. halvår 2021
	Identifisere og ta i bruk kompetansepersoner og miljøer med tilknytning og interesse til Andøya (alumninettverk)	Forstudie gjennomført	Ikke igangsatt, videreføres
Kultur og systemer for samarbeid	Kompetanseheving om innovasjon, ny teknologi, samarbeid, (kjøreregler, etikk) med mer (seminar el)	2 kompetansetiltak gjennomført	Ikke igangsatt, videreføres
	Statusmøter andre aktører i Andøy; Andøy Reiseliv, Andøy næringsforening, Andøy Havn KF	Plan for møter etablert	Under arbeid, videreføres
Budsjett kr.2 000 000,-			Disponert kr 1 437 424

4. Organisering og drift

4.1 Organisasjonsform og eierskap

SAMSKAP er eid av Andøy Kommune, og organisert i rådmannens stab under næringsavdelingen.



4.2 Omstillings-/utviklingsstyret

Styret i Samskap består av følgende personer valgt inn fra næringslivet og politisk nivå:

Medlem

Jonni Solsvik, leder	
Odd Roger Enoksen, nestleder	(Næringsliv)
Knut Nordmo	(Ordfører)
Kjell-Are Johansen	(Opposisjonspolitiker)
Camilla Ilmoni	(Næringsliv)
Eirik Norvoll	(Næringsliv)
Nikoline Spjelkavik	(Næringsliv)
Trude Olsen	(Næringsliv)
Rita Nilssen	(Fagforbundet/LO)

Varamedlem

Kjetil Rønning Hansen	(Næringsliv)
Åse Mette Spjelkavik	(Næringsliv)
Lill Pettersen	(Varaordfører)
Arne Robert Svendsen	(Opposisjonspolitiker)
Lisbeth Seppola	(Næringsliv)
Eirik Solvoll	(Næringsliv)
Tom Stenvoll	(Næringsliv)
Adelheid F. Benjaminsen	(Næringsliv)
Finn Allan Westjord	(Fellesforbundet/LO)

Det er i 2020 gjennomført 11 styremøter, og behandlet 76 saker.

Nordland Fylkeskommune v/ Terje Stabæk og Innovasjon Norge v/Trond Erik Dekko Andersen deltar som observatører i styret. Programeier Andøy kommune er representert i styret som observatører med rådmann, leder teknisk enhet, leder NAV, avd. leder kultur og informasjon, samt en representant fra ungdomsrådet.

Samarbeidsrelasjoner

Samskap har tett samarbeid med Nordland Fylkeskommune og Innovasjon Norge. I tillegg har administrasjonen knyttet kontakt med andre omstillingsprogram og ulike fagmiljøer.

4.3 Administrasjon og drift

Administrasjonen i Samskap består av følgende ansatte:

Programleder	Brita Erlandsen
Rådgiver	Egil Sakariassen
Konsulent	Tone Enoksen
Kommunikasjonsrådgiver (50%)	Tuva Grimsgaard (vikariat)

Det leies i tillegg inn prosjektmedarbeidere i enkeltprosjekter hvor det er nødvendig.

5. Økonomi

Forbrukt og disponert i handlingsplanperiode 2020 per 31.12.20.

Innsatsområde	Tilsagn prosjekter og tiltak	Drift, adm, styre 2020	Tiltak (utbetalt)	Midler tilbakeført rammen fra prosjekter og tiltak avsluttet	Sum tilsagn, tiltak og adm/drift. minus tilbakeført	Budsjett	Rest budsjett
Administrasjon/ drift, styre		3 921 438			3 921 438	4 000 000	78 562
Naturbaserte næringer	2 155 330	-	79 007	43 580	2 190 757	2 000 000	-190 757
Opplevelseskommunen	1 718 305	-	22 644	312 735	1 428 214	3 000 000	1 571 786
Teknologi og kompetanse	3 687 325	-	109 505	533 610	3 263 220	4 000 000	736 780
Utvikling andre næringer	1 091 120	-	3 125	110 332	983 913	2 000 000	1 016 087
Attraktivt bosted	2 697 025	-	394 912	197 997	2 893 940	3 000 000	106 060
Attraktiv næringskommune	16 402 000	-	2 074	151 869	16 252 205	3 000 000	-13 252 205
Utviklings- og innovasjonskultur	1 074 740	-	689 675	326 991	1 437 424	2 000 000	562 576
Sum	28 825 845	3 921 438	1 300 942	1 677 114	32 371 111	23 000 000	-9 371 111

Oppgaver kostnadsført under «Drift, adm, styre 2020» er blant annet:

Ledelse av omstillingsprogrammet, inklusive personalledelse.

Administrasjon (saksbehandling, oppfølging prosjekter og tiltak, forberedelse og etterarbeid styre, økonomi/rapportering med mer)

Møtekostnader og godtgjørelse styre

Proaktivt arbeid og nettverksbygging

Leie og drift av kontorlokaler

6. Tilsagn og resultater per innsatsområde 2020

Tilsagn prosjekter per innsatsområde

Innsatsområde	Antall tilsagn	Sum tilsagn
Naturbaserte næringer	7	2 155 330
Opplevelseskommune	6	1 244 605
Teknologi og kompetanse	7	3 687 325
Utvikling andre næringer	8	1 091 120
Attraktivt bosted	4	2 552 025
Attraktiv næringskommune	3	15 753 000
Utviklings- og innovasjonskultur	3	574 740
Sum	38	27 058 145

Tilsagn og måloppnåelse per innsatsområde hittil i programmet

Innsatsområde	Antall tilsagn	Sum tilsagn	Antall tilsagn avsluttet	*Antall arb.plasser skapt i prosjekter avsluttet	*Bedrifter etablert i prosjekter avsluttet
Naturbaserte næringer	25	6 812 714	15	18	4
Opplevelseskommune	29	7 639 428	25	7	7
Teknologi og kompetanse	20	9 874 195	14	42	4
Utvikling andre næringer	15	2 299 590	7	4	0
Attraktivt bosted	20	5 437 172	14	10	3
Attraktiv næringskommune	16	19 278 150	14	8	1
Utviklings- og innovasjonskultur	7	2 142 490	4	0	0
Sum	132	53 483 739	93	89	19

*Resultater fra prosjektlederrapport + oppdaterte opplysninger per 31.12.20

Fordeling forstudie (FS)/forprosjekt (FP)/hovedprosjekt (HP)

Innsatsområde	Antall tilsagn	Andel FS	Andel FP	Andel HP	Sum%
Naturbaserte næringer	25	20 %	80 %	0 %	100 %
Opplevelseskommune	29	31 %	69 %	0 %	100 %
Teknologi og kompetanse	20	35 %	55 %	10 %	100 %
Utvikling andre næringer	15	33 %	67 %	0 %	100 %
Attraktivt bosted	20	30 %	55 %	15 %	100 %
Attraktiv næringskommune	16	19 %	69 %	12 %	100 %
Utviklings- og innovasjonskultur	7	57 %	29 %	14 %	100 %
Sum	132	30 %	64 %	6 %	100 %

Oversikt over prosjekter innvilget tilskudd 2020

*Sum tilsagn. Tilsagn ikke benyttet tilbakeføres omstillingsrammen.

Prosjekteier	Prosjektnavn	FS/FP/HP	Innsatsområde	Tilsagn kr
Kvinnearena Andøy	Kvinnearena Andøy	Forstudie	Utviklings- og innovasjonskultur	43 050
AndElis Blomster AS	AndElis 2.0	Forstudie	Utvikling andre næringer	41 600
Andenes Vel	Forprosjekt KYST-STI Andenes	Forprosjekt	Attraktivt bosted	35 875
J.M. Nilsen Fisk AS	Mottak og produsjonsflyt	Forprosjekt	Naturbaserte næringer	700 000
K.Simonsen Andøya AS	Etablering av K.Simonsen Andøy AS	Forprosjekt	Utvikling andre næringer	179 000
Rørleggermester Jan Ellingsen AS	Søknad om støtte til utviklingsprosjekt i Rørleggermester Jan Ellingsen AS	Forprosjekt	Utvikling andre næringer	80 000
Polaris Energy AS	Materialteknologi	Forstudie	Teknologi og kompetanse	59 825
ASC AS	PionAIR - Instrumentbanken til ForskAIR	Forprosjekt	Teknologi og kompetanse	871 050
Din Sparringspartner	Forstudie - Hjertero	Forstudie	Utvikling andre næringer	45 000
Samskap, Andøy Kommune	Newspace North 2022, forstudie	Forstudie	Teknologi og kompetanse	400 000
Samskap, Andøy Kommune	Hovedprosjekt stedsutvikling	Hovedprosjekt	Attraktivt bosted	2 000 000
Tryggve Andreassen	Forstudie-Villa Pax	Forstudie	Attraktivt bosted	31 150
Narom AS	Forprosjekt Nasjonal Vitenskapelig Leirskole del 2	Forprosjekt	Utvikling andre næringer	50 000
Andfjord AS	Andfjord Salmon anno 2030	Forstudie	Naturbaserte næringer	1 105 000
Fyrvika Andenes AS	GOTOAndenes	Forstudie	Opplevelseskommune	45 630
Andøy Friluftssenter	Videreutvikling Andøy Friluftssenter	Forprosjekt	Opplevelseskommune	321 800
Sea Safari Andenes AS	Hvalforsk: Andøy	Forprosjekt	Utvikling andre næringer	513 000
Narom AS	Space education	Forprosjekt	Teknologi og kompetanse	405 375
Samskap, Andøy Kommune	Andøy Handel	Forprosjekt	Utviklings- og innovasjonskultur	413 690
Andøy Sau og geit	Prosjekt videreforedling - lokale produkter av sau og lam	Forstudie	Naturbaserte næringer	99 330
Microclean AS	Forprosjekt salgsselskap	Forstudie	Teknologi og kompetanse	60 875
John-Petter Karlsen	Forprosjekt i forbindelse med generasjonsskifte	Forprosjekt	Naturbaserte næringer	70 000
Q-Separator Systems AS	Forprosjekt: Markedsføringsturné - separering av kumøkk	Forprosjekt	Naturbaserte næringer	47 000
Polaris Energy AS	Materialteknologi, forprosjekt	Forprosjekt	Teknologi og kompetanse	250 000
Andøy Kommune	Forberede grunnlaget for eiendomsselskap	Forprosjekt	Attraktiv næringskommune	400 000
Andre Paulsen ENK	Testanlegg for separering av husdyrgjødsel fra svineproduksjon, Andøy	Forprosjekt	Naturbaserte næringer	26 000
Whale2Sea AS	Motorbåter og støybilde ved hvalobservasjon	Forprosjekt	Opplevelseskommune	379 375
Samskap, Andøy Kommune	Newspace North 2022, forprosjekt	Forprosjekt	Teknologi og kompetanse	1 640 200
Samskap, Andøy Kommune	Forprosjekt digital infrastruktur	Forprosjekt	Attraktiv næringskommune	353 000
K.K Entreprenør AS	Nytt forretningsområde -KKE	Forstudie	Utvikling andre næringer	128 520
Andøy Kommune	Ungdomsstrategi	Forprosjekt	Attraktivt bosted	485 000

Samskap, Andøy Kommune	SMB Utvikling i Andøy Kommune	Forstudie	Utviklings- og innovasjonskultur	118 000
Samskap, Andøy Kommune	Fiskeri i skolen	Forprosjekt	Naturbaserte næringer	108 000
Skaarns Elektro og dekkservice AS	Nye marked og tjenester	Forstudie	Utvikling andre næringer	54 000
Midnattsol Camping	Camping	Forstudie	Opplevelseskommune	58 800
Filmklubb 81 AS	Filmklubb 81 AS eksporterer Andøykultur	Forprosjekt	Opplevelseskommune	229 000
Andøy Reiseliv SA	Fremtidig organisering	Forprosjekt	Opplevelseskommune	210 000
Andøy Kommune	Andøy Teknologipark AS	Hovedprosjekt	Attraktiv næringskommune	15 000 000
			Sum kr	27 058 145

Oversikt over tiltak innvilget tilskudd 2020

*Sum tilsagn. Tilsagn ikke benyttet tilbakeføres omstillingsrammen.

Prosjekteier	Prosjektnavn	Innsatsområde	Tilsagn kr
Revygruppa Fyr Laus	Tilskudd til jubileumsforestilling	Attraktivt bosted	145 000
Andøy Reiseliv	Dream now - Visit later	Opplevelseskommune	223 700
Samskap	Tiltakspakke næringslivet i Andøy	Utviklings- og innovasjonskultur	500 000
Andøy Næringsforening	Sommer i Andøy 2020	Opplevelseskommune	250 000
Andøy Kommune, Samskap	Arealplanlegger (årlig avsetning vedtatt i omstillingsplan)	Attraktiv næringskommune	649 000
		Sum kr	1 767 700

STATUS ROBUSTHET/ UTVIKLINGSEVNE

Vurderes i 3 kategorier - lønnsomhet, variasjon og utviklingsevne

LØNNSOMHET

Resultatutvikling i alle aksjeselskaper i Andøy, regnskapstall i hele 1000	2017	2018	2019
Driftsinntekter	2 118 706	1 856 297	2 037 344
Driftsinntekter endring i %		-12 %	10 %
Driftsresultat	- 3 796	19 260	161 719
Driftsresultat i % av omsetning	-0,18 %	1,04 %	7,94 %
Årsresultat	764 041	24 104	208 137
Årsresultat i % av omsetning	36,06 %	1,30 %	10,22 %
Eiendeler	3 205 367	3 256 282	3 916 172
Egenkapital	1 726 388	1 725 620	2 205 559
Egenkapital i %	54 %	53 %	56 %
Gjeld	1 478 979	1 530 662	1 710 613
Gjeld i %	46 %	47 %	44 %
Antall bedrifter med eiendeler	189	204	220

VARIASJON

Sysselsatte etter hovednæringer per 31. desember i Andøy kommune. Kilde: SSB

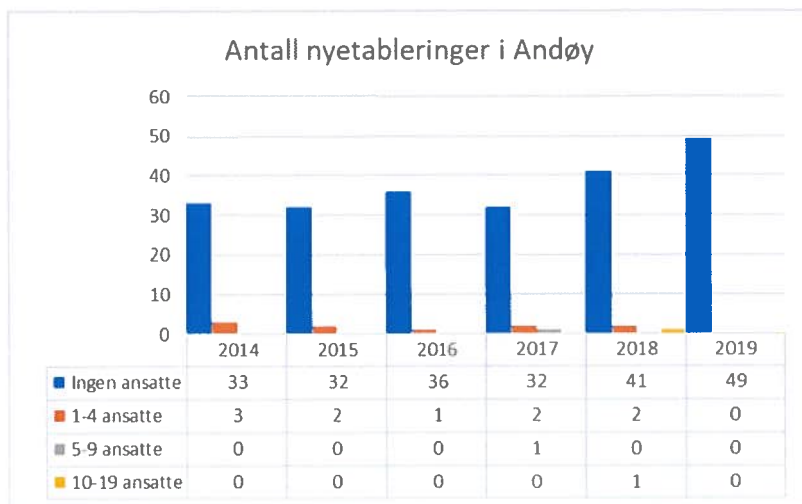
(Sysselsatte personer etter arbeidssted)

Sysselsatte etter hovednæringer	2017	2018	2019	Andel av total 2017	Andel av total 2018	Andel av total 2019
Jordbruk, skogbruk og fiske	147	159	161	7 %	8 %	8 %
Industri og bergverksdrift	120	114	125	6 %	6 %	6 %
Kraft- og vannforsyning	31	28	28	2 %	1 %	1 %
Bygge- og anleggsvirksomhet	164	174	185	8 %	8 %	9 %
Varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet	254	266	244	12 %	13 %	12 %
Transport og kommunikasjon	108	86	103	5 %	4 %	5 %
Finans og forretningsmessig tjenesteyting	132	133	134	6 %	6 %	7 %
Offentlig forvaltning og annen tjenesteyting	1095	1074	1032	53 %	52 %	51 %
Uoppgitt	13	19	10	1 %	1 %	0 %
Totalt	2064	2053	2022	100 %	100 %	100 %

Kilde SSB: 07459: Befolkning, etter region, alder, statistikkvariabel og år

Personer	Antall 2017	Antall 2018	Antall 2019	Antall 2020	Andel av total 2017	Andel av total 2018	Andel av total 2019	Andel av total 2020
0-15 år	776	777	737	700	16 %	16 %	15 %	15 %
16-18 år	199	198	169	157	4 %	4 %	4 %	3 %
19-34 år	898	915	899	849	18 %	19 %	19 %	18 %
35-66 år	1983	1937	1886	1860	40 %	40 %	40 %	40 %
67-74 år	528	525	524	524	11 %	11 %	11 %	11 %
75 år og eldre	524	550	556	573	11 %	11 %	12 %	12 %
Sum	4908	4902	4771	4663	100 %	100 %	100 %	100 %

UTVIKLINGSEVNE



Søknadsomfang til ordinært virkemiddelapparat (kompetanse)	2017	2018	2019	2020
Sum tilskudd fra Innovasjon Norge til bedrifter i Andøy	820 000	1 477 000	21 730 500	9 942 000
Sum lån fra Innovasjon Norge til bedrifter i Andøy	1 000 000	19 500 000	8 550 000	15 000 000
Sum tilskudd og lån fra Innovasjon Norge	1 820 000	20 977 000	30 280 500	24 942 000
Sum Vesterålen	173 836 863	333 687 753	108 323 985	131 961 974
Andel i Vesterålen	1 %	6 %	28 %	19 %

Nettverk og ressursmiljø etablert
Andøy Seed Kapital
Sporløft, samarbeid med Senja innen kultur og næring
Kvinnearena i Andøy
Ressursgrupper i Andøy Næringsforening

Samarbelsprosjekter
Andøy Seed Kapital
Sea Safari Andenes AS, Hvalforsk
Andøytorg og Andfjord Salmon
Andøy Sau og Geit

Prosjekter eid av Andøy Kommune			Innvilget kr
Andøy Kommune v/kultur	Nordlyst: kulturbærer	Forprosjekt	100 000
Andøy Kommune	Forstudie Næringsvennlig kommune	Forstudie	100 000
Andøy Kommune v/VOI	Forstudie "Læringsskole i Andøy"	Forstudie	80 000
Andøy Kommune	Næringsvennlig Kommune - Forprosjekt	Forprosjekt	293 562
Andøy Kommune	Rock mot rus akademiet	Forstudie	155 000
Andøy kommune	Noen må invitere - og noen må si ja	Forprosjekt	425 000
Andøy kommune	Yrkesopplæring i Andøy	Forprosjekt	350 000
Andøy Kommune v/rådmann	Digitalisering av plan- og byggesaksbehandling	Forprosjekt	140 000
Andøy Kommune	Forberede grunnlaget for eiendomsselskap	Forprosjekt	400 000
Andøy Kommune	Ungdomsstrategi	Forprosjekt	485 000

Godtgjøringsreglement Samskap

1. Innledende bestemmelser

Dette reglementet regulerer godtgjørelse til styremedlemmer og varamedlemmer i programstyret Samskap med unntak av ordfører som ikke mottar godtgjørelse for styrevervet.

2. Godtgjørelse til leder

Godtgjørelsen settes til kr 100 000 pr år, og omfatter **ordinært styrearbeid** ~~alt~~ **arbeid** leder utfører for Samskap inkludert forberedelse og deltaking i møte.

3. Godtgjørelse styremedlemmer

Øvrige styremedlemmer og varamedlemmer mottar godtgjøring på kr 2 000 pr møte for å utføre sine verv. Godtgjørelsen omfatter **ordinært styrearbeid** ~~alt~~ **arbeid** styre-/varamedlemmet utfører for Samskap inkludert forberedelse og deltaking i møter.

For deltakelse i arbeidsutvalget godtgjøres kr. **1000,-** ~~500,-~~ per ordinære møter.

Møter med varighet mindre enn 1 time og/eller enkeltsaker til behandling godtgjøres med kr 500,- per møte. Gjelder både styre og arbeidsutvalg.

Ved deltakelse i andre typer aktiviteter hvor leder og/eller medlemmer av styret etter nærmere avtale deltar i funksjon som leder/medlem godtgjøres arbeidet med kr 500,- per møte. For heldagsmøter godtgjøres kr. 2000,- per møte. Krav må dokumenteres med protokoll fra møteaktivitet. Godtgjørelsene inkluderer eventuell tapt arbeidsfortjeneste.

4. Telefon-/nettmøter

Møtegodtgjøring til styre-/varamedlemmer for deltakelse i styremøter per telefon-/ nett er som under pkt.3.

5. Omsorgsansvar

Nødvendige utgifter til omsorgsansvar i forbindelse med utøvelse av funksjon som styremedlem dekkes innenfor rammene av følgende satser pr.døgn og pr.dag:

Pr.døgn kr. 1 800.

Pr.dag kr. 1 200.

6. Tapt arbeidsfortjeneste

Tapt arbeidsfortjeneste dekkes for ordinære styremøter og møter i arbeidsutvalget i Samskap etter følgende satser:

- Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste oppad til kr.800,- pr dag.
- For lønsmottagere godtgjøres tapt arbeidsfortjeneste etter dokumentert trekk i lønn, inklusive feriepengar, med inntil kr.3.500,- pr dag. Alternativt gis refusjon til arbeidsgiver for lønnsutgifter inntil kr. 3.500,- pr dag. Pensjonsinnskudd og arbeidsgiveravgift beregnes i tillegg.

Selvstendig næringsdrivende godtgjøres tapt arbeidsfortjeneste med inntil kr 3.500,- pr.dag. I tillegg kommer et beløp tilsvarende sosiale kostnader for arbeidstakere (arbeidsgiveravgift, feriepenger, pensjonsinnskudd). Tap Beløpet må dokumenteres.

~~Ved deltakelse i andre typer møter, kurs o.l hvor medlem av styret blir bedt om/pålagt å delta i funksjon som medlem, dekkes tapt arbeidsfortjeneste etter tilsvarende satser som for ordinære styremøter.~~

Tapt arbeidsfortjeneste ut over dette dekkes kun etter skriftlig forhåndsgodkjennelse fra leder av Samskap.

7. Utgiftsdekning

Reise, diett, overnatting og kjøregodtgjøring

Styremedlemmer og møtende varamedlemmer får godtgjort reise (herunder kjøregodtgjøring), diett og overnattingsutgifter i samsvar med det til enhver tid gjeldende reiseregulativ for offentlig sektor.

SAMSKAP

Handlingsplan 2021



Behandlet av styret for omstillingsprogrammet,
formannskap og kommunestyre i Andøy.

Innholdsfortegnelse

1. INNLEDNING	3
1.1 Om handlingsplanen	3
1.2 Visjon og verdigrunnlag	3
1.3 Resultater så langt og veien videre	4
2. AKTØRER OG ROLLER I OMSTILLINGSPROSESSEN	5
3. INNSATSOMRÅDER OG MÅL	6
3.1 Innsatsområder og mål	6
3.2 Måling av resultater	6
4. MULIGE TILTAK/PROSJEKTER 2021	7
5. BUDSJETT	14

1. INNLEDNING

1.1 Om handlingsplanen

Handlingsplanen beskriver operasjonaliseringen av omstillingsplanen. Den skal bidra til at strategiene gjennomføres, og til at vi når målene som er satt for hvert av innsatsområdene.

Administrasjonen i Samskap har i samarbeid med programstyret ansvaret for å utarbeide, godkjenne, følge opp og revidere nye planer for påfølgende år. Handlingsplanen for 2021 behandles og vedtas av styret i Samskap og kommunestyret i Andøy kommune, og gjøres tilgjengelig for allmennheten.

Innholdet i handlingsplanen er basert på omstillingsstrategien. I tillegg er den årlige programstatusvurderingen med Innovasjon Norge, innspill fra næringsaktører, styret, og andre (Andøy næringsforening og Andøy reiseliv) lagt til grunn for planen. Områdene innenfor samfunnsutvikling er basert på overordnet planverk i Andøy kommune, både samfunnsplan og økonomiplan, samt forprosjektet Velkommen Heim.

1.2 Visjon og verdigrunnlag

Sammen skaper vi framtid i Andøy

Visjonen til Samskap er «Sammen skaper vi framtid i Andøy». Tanken bak er at framtida kommer uansett hva vi gjør, men det å skape seg ei framtid betyr noe mer. Det å skape ei framtid for Andøy betyr at Andøy blir et godt sted både å bo og jobbe også i framtida. De viktigste ordene i denne visjonen er likevel det første og det tredje: «Sammen» og «vi». Det forteller at den framtida vi ønsker å skape her, er avhengig av hvem som skaper den.

At framtida skapes av og med innbyggerne gjør den mer verdifull. Det beskriver den prosessen Andøy kommune har ønsket seg i omstillingsarbeidet fra starten av; deltagelse og engasjement fra flest mulig andværing. Samskap skal gjennom samarbeid med og involvering av eksterne miljø bidra til innflytting av næringsaktivitet.

Verdigrunnlag for omstillingsprogrammet Samskap

Omstillingsarbeidet skal gjennomføres i tråd med visjon og et felles verdigrunnlag. Følgende verdier skal kjennetegne Samskaps arbeid:

<i>Profesjonell:</i>	Samskap skal være løsningsorienterte, imøtekommende og inneha riktig kompetanse.
<i>Fremoverlent</i>	Samskap skal være pådrivere for nyskaping og utvikling som fører til innovasjon. Det innebærer å aktivt oppsøke aktører, søke, dele og utvikle ny kunnskap og legge til rette for samarbeid i relevante miljøer.
<i>Bærekraftig:</i>	Utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov. I vårt arbeid definerer vi det som å finne en optimal balanse mellom økonomisk, sosial og miljømessig måloppnåelse.

1.3 Resultater så langt og veien videre

Oppdraget til Samskap er å bidra til nyskaping ved å støtte prosjekter i en tidlig fase (forstudier og forprosjekter). På sikt realiseres de i form av nye produkter, markeder, bedrifter, arbeidsplasser, økt attraktivitet og økt kommunal service til næringslivet.

Vi ser nå resultater av den jobben vi har gjort så langt, både i form av arbeidsplasser og realisering av hovedprosjekter gjennom eksempelvis Innovasjon Norge. Vi har nådd målet om antall sysselsatte så langt i omstillingsperioden.

Covid-19

Store deler av 2020 har vært preget av restriksjoner på grunn av Covid-19. Flere av tiltakene og prosjektene i handlingsplanen for 2020 er påvirket. Tiltak som innebærer samling av deltakere i møter, seminarer, workshop og lignende har ikke vært mulig. Oppstart av en del prosjekter har derfor blitt utsatt. Hvordan pandemien utvikler seg i 2021 er for tidlig å si. Men det er en risiko for at vi også i deler av 2021 må basere oss på digitale møter og treffpunkt, med de følgene det vil få.

Veien videre

Vi er nå halvveis i omstillingsperioden, og det er naturlig å se på prioriteringene. Hvor ligger det størst potensiale for verdiskaping, arbeidsplasser og synergier? Hva skal til for at nye bedrifter og innbyggere skal velge å etablere seg og bo i Andøy?

Det pågår flere større prosjekter i Andøy som vil gi ringvirkninger langt ut over kjernevirksomheten. Andøya Space, med sine aktiviteter, er den virksomheten som har størst potensiale for sysselsetting. Her er det også stort potensiale for knoppskyting og samarbeid som kan utvikle kunnskapsmiljøer og en lokal leverandørindustri.

Andøy kommune har en viktig rolle som tilrettelegger for næringsarealer, infrastruktur og service til næringslivet. Etableringen av Andøy Teknologipark AS vil bidra til opprettelse og drift av relevante næringsarealer, i første omgang i tilknytning til Andøya Space Orbital. Det er også satt av en egen ressurs ved teknisk enhet, som jobber med planarbeid i tilknytning til utviklingsprosjekter ut omstillingsperioden.

Nedgangen i folketallet i Andøy er dramatisk, og medfører flere utfordringer. Det er en generell samfunnstrend at befolkningstallet går ned i distriktene, men kurven faller brattere i Andøy. Det gir utfordringer på flere områder, blant annet for rekruttering, lavere markedsgrunnlag for varehandel og redusert rammetilskudd til Andøy kommune. Prosjektet «Velkommen Heim» er igangsatt for å øke bostedsattraktiviteten i Andøy – med spesielt fokus mot unge.

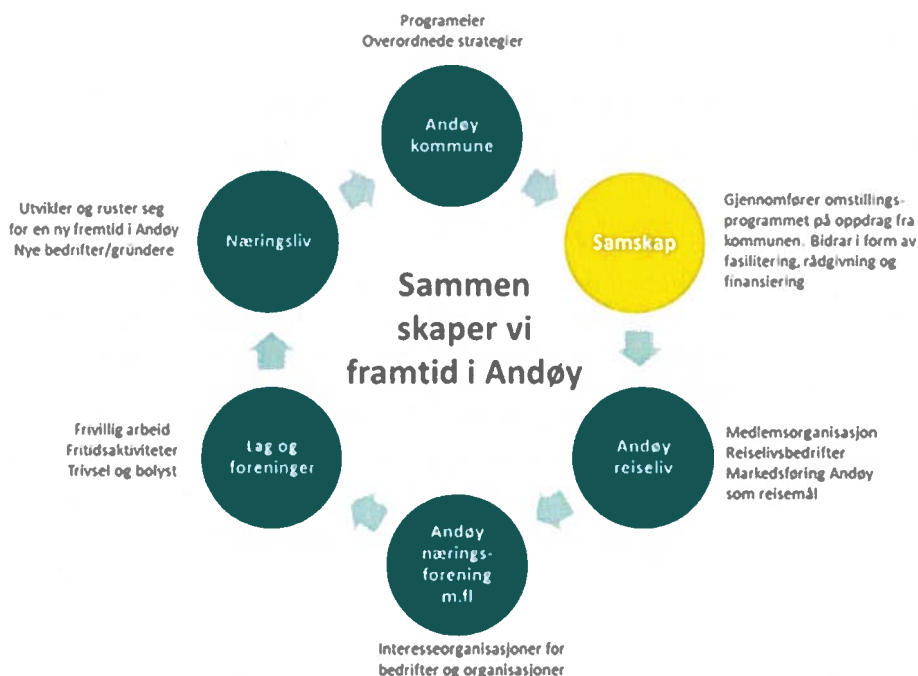
Vi er nå i en fase der realisering av større utviklingsprosjekter vil være viktig. Omstillingsmidler skal i hovedsak benyttes til prosjekter i tidlig fase, men det er også viktig å sørge for at hovedprosjekter realiseres.

2. AKTØRER OG ROLLER I OMSTILLINGSPROSESSEN

Sammen skaper vi framtid i Andøy

Jo større «samskaping» vi får til i Andøysamfunnet, jo større sjanse er det for å lykkes. Det betyr at hele Andøysamfunnet inviteres til å bidra. I denne planen er det derfor tatt høyde for de tiltakene og prosjektene styret i Samskap mener bør gjennomføres for å lykkes med å nå målene. Dette er tiltak og prosjekter der andre har ansvaret for gjennomføring.

Samskap skal legge til rette for at det skapes arenaer hvor aktørene både på kort og lang sikt jobber i fellesskap for en positiv utvikling av nærings- og samfunnsliv. Nedenfor er en oversikt over aktører vi mener er viktig for et fremtidig Andøy. Vår jobb i Samskap er å legge til rette for samarbeid og en varig kultur for utvikling og innovasjon i Andøy.



3. INNSATSOMRÅDER OG MÅL

3.1 Innsatsområder og mål

Naturbaserte næringer	Opplevelses-kommune	Teknologi og kompetanse	Utvikling andre næringer	Attraktivt bosted	Attraktiv næringskommune	Utviklings- og innovasjonskultur
Ta i bruk de naturgitte fortrinn Andøy har. Stimulere til videre-utvikling av næringene gjennom samarbeid, innovasjon og bruk av ny teknologi.	Utvikle og løfte frem Andøy som en unik og bærekraftig helårsdestinasjon innen natur, kultur og opplevelser.	Utvikle de fortrinn Andøy har gjennom sin beliggenhet, kompetanse og infrastruktur.	I samarbeid med eksisterende og eksternt næringsliv bidra til innovasjon og etableringer i Andøy.	Bidra til at Andøy har kvaliteter som gir bolyt og økt tilflytting. Spesielt for og med ungdom.	Bidra til at Andøy er god på tilrettelegging og veiledning for å etablere og drive næring.	Bidra til å bygge varig kultur for utvikling og innovasjon i både nærings- og samfunnsliv.

Omstillingsarbeidet bygger på langsiktig innsats, der en ser for seg at arbeidsplassene periodieres som under:

År	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mål
Arbeidsplasser	10	30	50	70	90	100	350

3.2 Måling av resultater

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (heretter KMD) har fokus på følgende tre områder i omstillingsarbeidet:

1. Bidra til etablering og sikring av eksisterende arbeidsplasser
2. Differensiert næringsstruktur med god soliditet
Økt utviklingsevne i næringslivet og kommunen

Omstillingsprogrammet Samskap har følgende målsetting:

- Bidra til å utvikle og sikre 350 arbeidsplasser i Andøy (bto sysselatte, helårsarbeidsplasser)
- Bidra til økt robusthet i nærings- og samfunnsliv

Robusthet

Det er viktig å bygge opp et robust nærings- og samfunnsliv som står stødig og som er tilpasningsdyktig. Med robust menes her et variert nærings- og samfunnsliv med riktig kompetanse, høy innovasjonsevne, balansert demografisk sammensetning og et godt økonomisk handlingsrom. For å bidra til et robust nærings- og samfunnsliv skal omstillingsarbeidet legge grunnlaget for en varig utviklings- og innovasjonskultur gjennom systematisk arbeid i omstillingsperioden.

- For å bidra til et robust nærings- og samfunnsliv skal omstillingsarbeidet legge grunnlaget for en varig utviklings- og innovasjonskultur gjennom systematisk arbeid i omstillingsperioden.
- For å balansere demografien skal Samskap bidra til en positiv befolkningsutvikling, særlig blant unge.

Indeks Andøy

Indeks Andøy introduseres som en årlig statusrapport for utviklingen i befolkning, sysselsetting og næringsliv med mer i Andøy. Statistikken komplementeres med informasjon fra prosjekter som mottar omstillingsmidler. Indeks Andøy vil presenteres for Andøysamfunnet i løpet av 1.halvår hvert år.

4. MULIGE TILTAK/PROSJEKTER 2021

På sidene som følger er det listet opp mulige tiltak og prosjekter for 2021. De er presentert etter innsatsområde.

Dette er tiltak og prosjekter som styret i Samskap mener er viktige for å nå målsetningene med omstillingsarbeidet.

Det er imidlertid viktig å påpeke at det ligger ingen automatikk i finansiering fra Samskap med disse forslagene i tabellene.

Naturbaserte næringer

Mål: Andøy har en høyere grad av foredling, nye produkter og samarbeid med andre næringer.

Strategi: Ta i bruk de naturgitte fortrinn Andøy har. Stimulere til videreutvikling av næringene gjennom samarbeid, innovasjon og bruk av ny teknologi.

Delstrategi	Mulige tiltak/prosjekter	Delmål	Ansvarlig	Mulige samarbeidspartner(e)
Næringseide prosjekter	Næringseide prosjekter igangsatt	Økt sysselsetting, foredling og samarbeid	Eksterne	
Bidra til økt verdiskaping	Kartlegge sjøressurser i Andfjorden og avdekke potensiale for utnyttelse	Grunnlag for nye produkter og verdikjeder og samarbeid med FoU	Samskap	FoU Lokale næringsaktører
Bidra til økt rekruttering	Fiskeri i skolen (er vedtatt igangsatt, gjennomføres i 2021)	Flere ungdommer tar utdanning innenfor naturbaserte næringer	Samskap	Andøy kommune Fiskarlaget
Budsjett kr				1 500 000
Målsetning antall arbeidsplasser				15

Opplevelseskommune

Mål: Andøy er en unik og bærekraftig helårsdestinasjon.

Strategi: Utvikle og løfte frem Andøy som en unik og bærekraftig helårsdestinasjon innen natur, kultur og opplevelser.

Delstrategi	Mulige tiltak/prosjekt	Delmål	Ansvarlig	Mulige samarbeidspartner(e)
Utvikle attraktive, og bærekraftige opplevelser	Nettverksprogram reiselivsbedrifter (kompetanse, utvikling, motivasjon)	1-2 nettverk med 3-5 bedrifter	Andøy reiseliv	Bedrifter
	Næringseide prosjekter	Minimum 5 nye opplevelsestilbud i eksisterende og/eller nye bedrifter	Eksterne (bedrifter)	
	Synliggjøre muligheter i tilknytning til Andøya Space og The Whale.	Befeste Andøys posisjon som et unikt reisemål	Samskap	Andøy reiseliv Andøy næringsforening
	Bidra til realisering av The Whale	En hvalattraksjon bestående av opplevelse, kompetanse, vitenskap, kunst og kultur.	Eksterne	Samskap
Styrking av Andøy som en unik og bærekraftig reisemålsdestinasjon	Besøksforvaltning (toaletter, skilting, parkering o.l.) – legge til rette for en større turisttilstrømming til kommunen de nærmeste årene.	Skape bærekraftige lokalsamfunn i Andøy som tar hensyn til tålegrensene for lokalsamfunn, natur, landskap, kultur og lokal verdiskaping	Andøy kommune	Samskap/ Velkommen Heim Andøy reiseliv Visit Vesterålen Reno Vest Andre
	Reiselivsbedrifter i Andøy miljøsertifiserer seg	Økt andel aktører i Andøy er miljøsertifisert	Andøy reiseliv	Samskap/ Velkommen Heim Bedrifter
Velfungerende samarbeid mellom utviklingsaktører i næringen	Kartlegging av relevante aktører (er vedtatt igangsatt, gjennomføres i 2021)	Hva er status i dag og hva må til for å oppnå er helhetlig samarbeidsstruktur mellom aktører.	Samskap	Alle relevante aktører i bransjen
	Forprosjekt – videreføring kartlegging	Hver aktør er bevisst og motivert for sin rolle i samspillet om å nå målet med å skape Andøy til «Unik og bærekraftig helårsdestinasjon»	Samskap	Alle relevante aktører i bransjen
Budsjett kr				2 500 000
Målsetning antall arbeidsplasser				5

Teknologi og kompetanse

Mål: Andøy fremstår som en ledende teknologikommune

Strategi: Utvikle de fortrinn Andøy har gjennom sin beliggenhet, kompetanse og infrastruktur.

Delstrategi	Mulige tiltak/prosjekter	Delmål	Ansvalig	Mulige samarbeidspartner(e)
Utviklingsprosjekter/ spinoffs fra space realiseres	Forprosjekt - Innovasjonssenteret New Space North (Pågående prosjekt, slutføres i 2021)	Nye markeder, nye verdikjeder innenfor space og Andøy tar en posisjon innenfor rominnovasjon	Samskap	Andøya space Andre eksterne
	Bidra til å realisere Innovasjonssenteret New Space North	Nye markeder, nye verdikjeder innenfor space og Andøy tar en posisjon innenfor rominnovasjon	Eksterne	Samskap Andøy Space Andre eksterne
	Nasjonalt og internasjonalt utdanningstilbud knyttet til Andøy Space Orbital	Økt andel elever og studenter i Andøy innenfor teknologifag	Eksterne	
Knoppskyting fra eksisterende bedrifter som baserer seg på nye markeder, produkter, og/eller ny teknologi	Andøy teknologipark	Eiendomsselskap som forvalter og drifter industriparkområdet som er etablert ifm kontorfasiliteter for ASP og knoppskyting i tilknytning til synergier ved Andøya Space	Andøy kommune	Andøya Space Samskap
	Kartlegge behovet for leverandørprogram - bedriftsnettverk	Leverandørprogram der lokale bedrifter/gründere posisjonerer seg for leveranser til utbygginger i Andøy	Samskap	Innovasjon Norge Bedrifter
Næringseide prosjekter	Næringseide prosjekter igangsatt		Eksterne (bedrifter)	
Budsjett kr				4 000 000
Målsetning antall arbeidsplasser				35

Utvikling andre næringer

Mål: Andøy har et robust næringsliv

Strategi: I samarbeid med eksisterende og eksternt næringsliv bidra til innovasjon og etableringer i Andøy.

Delstrategi	Mulige tiltak/prosjekter	Delmål	Ansvarlig	Mulige samarbeidspartnere
Sikre et robust og utviklingsorientert næringsliv	Næringseide prosjekter igangsatt	Variert næringsliv	Eksterne (bedrifter)	Samskap
	Budsjett			1 500 000
	Målsetning antall arbeidsplasser			15

Attraktiv bostedskommune

Mål: Andøy er en attraktiv kommune å etablere seg i for unge.

Strategi: Bidra til at Andøy har kvaliteter som gir bolyst og økt tilflytting. Spesielt for og med unge

Delstrategi	Mulige tiltak/prosjekter	Delmål	Ansvarlig	Mulige samarbeidspartner(e)
Kommunikasjon og synlighet	Plattform som informerer og motiverer unge om muligheter i Andøy	Økt kjennskap til jobb, samfunn, natur, kultur- og fritidstilbud	Samskap/ Velkommen Heim	Andøy kommune Lag og foreninger
	Arrangementer og promotering rettet mot unge om muligheter i Andøy (ex. Nyttårstreff)	Økt kjennskap til jobb, samfunn, natur, kultur- og fritidstilbud	Samskap/ Velkommen Heim	Andøy kommune
Inkludering og medvirkning unge i Andøy	Tilrettelegge og gjennomføre en ungdomskonferanse ved hjelp av ungdomsrådet (er vedtatt og finansiert, gjennomføres i 2021)	Ungdomsstrategi	Andøy kommune	
Et attraktivt og differensiert boligmarked	Hvordan ønsker (unge) folk å bo på kort og lang sikt? (Botrender)	Kunnskapsgrunnlag	Samskap/ Velkommen Heim	Andøy kommune Andøy næringsforening
	Bygging/tilrettelegging utleieboliger, herunder tilgang til plan for frigjøring av forsvarsboliger	Økt tilflytting	Samskap/ Velkommen Heim	Andøy kommune
Jobb, utdannings- og etableringsmuligheter	Kartlegge interesse og forpliktelse praksisplasser og lære plasser	Beholde de unge gjennom et attraktivt utdanningsløp	Samskap/ Velkommen Heim	Andøy kommune Andøy næringsforening
	Jobb for to – synliggjøring av tilgjengelige ledige jobber	Jobb for partner, økt tilflytting	Samskap/ Velkommen Heim	Andøy næringsforening
			Budsjett	3 000 000

Attraktiv næringskommune

Mål: Andøy skal være en løsningsorientert kommune for å etablere og drive næring i.

Strategi: Bidra til at Andøy er god på tilrettelegging og veiledning for å etablere og drive næring.

Delstrategi	Mulige tiltak/prosjekt	Delmål	Eiere	Mulige samarbeidspartner(e)
Attraktiv kommunikasjon (land, vann, luft og elektronisk)	Forprosjekt framtidsrettet digital infrastruktur i Andøy (er vedtatt igangsatt, gjennomføres i 2021)	Klargjøre for hovedprosjekt	Samskap	Andøy kommune
	Hovedprosjekt framtidsrettet digital infrastruktur i Andøy	Andøy har en framtidsrettet digital infrastruktur	Andøy kommune	Samskap
Attraktive og tilgjengelige næringsarealer	Masterplan og tilrettelegging for utvikling av havner i Andøy og naturlige nærliggende områder	Andøy er en attraktiv kommune å etablere næring i	Andøy kommune/ Andøy Havn KF	
	Utvikle strategi for sivil og næringsmessig bruk av Andøya flystasjon	Forutsigbarhet ift benyttelse av områder innenfor Andøya flystasjon, på kort og lang sikt	Andøy kommune	
	Oppdatert arealplan næringsområder	Flere attraktive næringsarealer	Andøy kommune	Samskap
Tilrettelegging, planverk, støtte og veiledning i kommunal administrasjon	Hovedprosjekt næringsvennlig Kommune Hjemmeside Digitalisering Kultur for næringsvennlighet	Kommunen posisjonerer seg til å bli en bedre samarbeidspartner for næringslivet	Andøy kommune	Samskap/ Velkommen Heim
Styrking av plankompetansen i kommunen	Prosjektleder plan som ivaretar oppgaver som gjelder planlegging for utvikling i næringslivet og bolig	Tilrettelegging for næring og bolig	Andøy kommune	Samskap
Budsjett kr				3 500 000

Utviklings- og innovasjonskultur

Mål: Andøy har etablert en aktiv kultur for utvikling- og innovasjon i nærings- og samfunnsliv.

Strategi: Bidra til å bygge varig kultur for utvikling og innovasjon i både nærings- og samfunnsliv.

Delstrategi	Mulige tiltak/prosjekt	Mål	Ansvarlig	Mulige samarbeidspartner(e)
Kultur og systemer for samarbeid	Plan for informasjonsutveksling og utvikle samarbeid	Samhandling og helhetlig utvikling	Samskap	Andøy kommune, Andøy Reiseliv, Andøy næringsforening, Andøy Havn KF, Andøy teknologipark, Egga Utvikling, lag/foreninger m.fl
	Identifisere og ta i bruk kompetansepersoner og investormiljøer	Økt innovasjon, utvikling og finansiering	Samskap	
	Utrede muligheter for samlokalisering, nettverk, (co-working)	Attraktivt arbeidsmiljø for eksisterende bedrifter og gründere	Andøy næringsforening	Samskap/ Velkommen Heim
Skape engasjement og involvering blant definerte målgrupper	Operativ aktivitets- og kommunikasjonsplan ihht vedtatt kommunikasjonsstrategi	Forståelse, forankring og engasjement hos ulike målgrupper	Samskap	
	Andøy i Oslo	Synliggjøre muligheter i Andøy	Samskap	Andøy kommune Andøya Space Andfjord The Whale
	Næringslunsjer	Bidra til nyskaping og økt kompetanse	Samskap	Andøy kommune
Kunnskap og inspirasjon for å styrke innovasjonskraften	Prosjektleder (PLP) kurs	Øke kompetansen på prosjektarbeid	Samskap	
	SMB utvikling – forstudie (er vedtatt, gjennomføres i 2021)	Motivasjon til å gjennomføre forprosjekt	Samskap	Bedrifter
	SMB utvikling - forprosjekt	Nettverk, kompetanse og økt utviklings- og inntjeningsmuligheter	Samskap	Bedrifter
	Øke kompetansen og samarbeidet i og mellom næringene med særlig fokus på bærekraft, hvordan utnytte bærekraftsmålene i forretningsplanleggingen.	Økt kompetanse om bærekraft og implementering av bærekraftsmålene i forretningsplaner.	Samskap/ Velkommen Heim	Andøy næringsforening Andøy reiseliv
2 000 000				

5. BUDSJETT

Total disponibel ramme for omstillingsarbeidet i perioden 2017-2023 er 125 mill. kroner.

Følgende plan for årlige vedtak om finansiering legges til grunn, med videreføring av ikke forbrukt tilsagn:

Finansiering (mill. kr)	2017- 2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total ramme	Andel i %
KMD	45	15	0	10	10	15	95	76%
Nordland Fylkeskommune	2,5	5	0	2,5	2,5	2,5	15	12%
Andøy kommune	4	2,5	2,5	2,5	2,5	1	15	12%
SUM	51,5	22,5	2,5	15	15	18,5	125 mill.	100%
Forbruk/budsjett	25	16	23	22	22	17	125 mill	
Justert forbruk/budsjett	25	16	33	22 (4+18)	22 (4+18)	7 (4+3)		

	Administrasjon og drift Samskap	Tilskudd til prosjekter og tiltak (interne og eksterne)	Sum kostnad og tilskudd	Mål antall arbeidsplasser i programperioden (i 2021)
Innsatsområde				
Naturbaserte næringer		1 500 000	1 500 000	50 (15)
Opplevelses-kommune		2 500 000	2 500 000	50 (5)
Teknologi og kompetanse		4 000 000	4 000 000	200 (35)
Utvikling andre næringer		1 500 000	1 500 000	50 (15)
Attraktivt bosted		3 000 000	3 000 000	
Attraktiv næringskommune		3 500 000	3 500 000	
Utviklings- og innovasjonskultur		2 000 000	2 000 000	
Samskap adm og styre	4 000 000		4 000 000	
SUM	4 000 000	18 000 000	22 000 000	350 (70)