

# SAMSKAP

## Handlingsplan 2019



Behandlet av styret for omstillingsprogrammet,  
formannskap og kommunestyre i Andøy.

## INNHold

1. INNLEDNING .....	3
1.1 Om handlingsplanen .....	3
1.2 Visjon og verdigrunnlag.....	3
2. INNSATSOMRÅDER OG MÅL.....	4
2.1 Innsatsområder og mål.....	4
2.2 Måling av resultater .....	5
3. BUDSJETT .....	6

## 1. INNLEDNING

### 1.1 Om handlingsplanen

Handlingsplanen beskriver operasjonaliseringen av omstillingsplanen, og skal bidra til gjennomføring av strategier og oppnåelse av målsetninger innenfor de definerte innsatsområdene.

Administrasjonen i Samskap har i samarbeid med programstyret ansvaret for å utarbeide, godkjenne, følge opp og revidere nye planer for påfølgende år.

Handlingsplanen for 2019 behandles og vedtas av styret i Samskap og kommunestyret i Andøy kommune, og gjøres tilgjengelig for allmennheten.

### 1.2 Visjon og verdigrunnlag

---

#### *Sammen skaper vi framtid i Andøy*

---

Framtida kommer uansett hva vi gjør, men det å skape seg ei framtid betyr noe mer. Det å skape ei framtid for Andøy betyr at Andøy blir et godt sted både å bo og å jobbe også i framtida. De viktigste ordene i denne visjonen er likevel det første og det tredje: «Sammen» og «vi». Det forteller noe om at den framtida vi ønsker å skape i Andøy er avhengig av hvem som skaper den.

Det at den skapes av og med innbyggerne gjør den enda mer verdifull. Det beskriver den prosessen Andøy kommune har ønsket seg i omstillingsarbeidet fra starten av; deltagelse og engasjement fra flest mulig andværing. Samskap skal gjennom samarbeid med og involvering av eksterne miljøer bidra til innflytting av næringsaktivitet.

#### **Verdigrunnlag for omstillingsprogrammet Samskap**

Omstillingsarbeidet skal gjennomføres i tråd med visjon og et felles verdigrunnlag. Følgende verdier skal kjennetegne Samskaps arbeid:

<i>Profesjonell:</i>	Samskap skal være løsningsorienterte, imøtekomende og inneha riktig kompetanse.
<i>Fremoverlent</i>	Samskap skal være pådrivere for nyskapning og utvikling som fører til innovasjon. Det innebærer å aktivt oppsøke aktører, søke, dele og utvikle ny kunnskap og legge til rette for samarbeid i relevante miljøer.
<i>Bærekraftig:</i>	Utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov. I vårt arbeid definerer vi det som å finne en optimal balanse mellom økonomisk, sosial og miljømessig måloppnåelse.

## 2. INNSATSOMRÅDER OG MÅL

### 2.1 Innsatsområder og mål

Innsats-område	Naturbaserte næringer	Opplevelses-kommune	Teknologi og kompetanse	Utvikling andre næringer	Attraktivt bosted	Attraktiv nærings-kommune	Utviklings-og innovasjons kultur
Strategi	Ta i bruk de naturgitte fortrinn Andøy har. Stimulere til videreutvikling av næringene gjennom samarbeid, innovasjon og bruk av ny teknologi.	Utvikle og løfte frem Andøy som en unik og bærekraftig helårs-destinasjon innen natur, kultur og opplevelser.	Utvikle de fortrinn Andøy har gjennom sin beliggenhet, kompetanse og infrastruktur.	I samarbeid med eksisterende og eksternt næringsliv bidra til innovasjon og etableringer i Andøy.	Bidra til at Andøy har kvaliteter som gir bolyst og økt tilflytting. Spesielt for og med ungdom.	Bidra til at Andøy er god på tilrettelegging og veiledning for å etablere og drive næring.	Bidra til å bygge varig kultur for utvikling og innovasjon i både nærings- og samfunnsliv .
Mål	Andøy har en høyere grad av foredling, nye produkter og samarbeid med andre næringer	Andøy er en unik og bærekraftig helårs-destinasjon	Andøy fremstår som en ledende teknologi-kommune	Andøy har et robust næringsliv	Andøy er en attraktiv kommune å etablere seg i for unge.	Andøy skal være en løsnings-orientert kommune for å etablere og drive næring i.	Andøy har etablert en aktiv kultur for utvikling- og innovasjon i nærings- og samfunnsliv .
Mål antall arbeids plasser	50	50	200	50			

Omstillingsarbeidet bygger på langsiktig innsats, der en ser for seg at arbeidsplassene periodieres som under:

År	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Mål
Arbeidsplasser	10	30	50	70	90	100	350

Konkurransesevnen i nærings- og samfunnsliv er avhengig av den enkeltes evne til kontinuerlig innovasjon og fornyelse. For å bidra til en varig innovasjonskultur vil Samskap jobbe med følgende;

Kompetanse	Bidra til å utvikle kompetansenivået i nærings- (og samfunnsliv). Tilby relevante kurs og oppfordre til kompetanseheving i egen virksomhet
Nettverk/klynger	Koble sammen relevante aktører, bidra til å utvikle en kultur for samarbeid, kunnskapsmiljøer og involvering av ungdom. Legge til rette for å ta i bruk ny teknologi innenfor og på tvers av innsatsområdene.
Eksterne nettverk og ressursmiljøer	Bygge opp egen kompetanse og kompetansen til lokale/regionale utviklingsmiljøer og ressursmiljøer.

## 2.2 Måling av resultater

Omstillingsprogrammet har to bestillinger:

- Bidra til å utvikle og sikre 350 arbeidsplasser i Andøy (bto sysselsatte, helårsarbeidsplasser)
- Bidra til økt robusthet i nærings- og samfunnsliv

Målene skal vurderes årlig ved å innhente data fra blant annet SSB sin Statistikkbank med hensyn på befolkningsutvikling, demografi og utvikling i antall sysselsatte for eksisterende og nyetablerte bedrifter i Andøy kommune. Statistikken komplementeres med informasjon /rapportering fra prosjekter som mottar omstillingsmidler. Andøy kommune vil samarbeide med Nordland Fylkeskommune og NAV Andøy omkring utvalgt statistikkgrunnlag.

Økt robusthet i nærings- og samfunnsliv måles/ vurderes ut fra følgende parametre:

- Resultatutvikling i de 50 største aksjeselskapene i Andøy (økonomi)
- Andelen elever som fullfører videregående skole (kompetanse)
- Søknersomfang til ordinært virkemiddelapparat (kompetanse)
- Antall gjennomførte kompetansehevende tiltak i regi av Samskap (kompetanse)
- Antall tiltak og prosjekter rettet mot unge støttet av Samskap
- Samarbeidsprosjekter mellom lokale aktører
- Antall etablerte nettverk

### 3. BUDSJETT

Total disponibel ramme for omstillingsarbeidet i perioden 2017-2023 er 125 mill. kroner.

Følgende plan for årlige vedtak om finansiering legges til grunn, med videreføring av ikke forbrukt tilsagn:

Finansiering (mill. kr)	2017- 2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total ramme	Andel i %
KMD	45	15	10	10	10	5	95	76%
Nordland Fylkeskommune	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	15	12%
Andøy kommune	4	2,5	2,5	2,5	2,5	1	15	12%
<b>SUM</b>	<b>51,5</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>8,5</b>	<b>125 mill.</b>	<b>100%</b>
Forbruk/budsjett	25	38	16	16	16	14	125 mill.	100%

Omstillingsprogrammet legger opp til følgende budsjetttramme for de ulike innsatsområdene i perioden 2019:

	Administrasjon og drift Samskap	Tilskudd til prosjekter og tiltak (interne og eksterne)	Sum kostnad og tilskudd	Mål antall arbeidsplasser i programperioden (i 2019)
<b>Innsatsområde</b>				
Naturbaserte næringer		3 000 000	3 000 000	50 (5)
Opplevelses- kommune		3 000 000	3 000 000	50 (5)
Teknologi og kompetanse		15 000 000	15 000 000	200 (15)
Utvikling andre næringer		3 000 000	3 000 000	50 (5)
Attraktivt bosted		3 000 000	3 000 000	
Attraktiv næringskommune		3 000 000	3 000 000	
Utviklings- og innovasjonskultur		4 000 000	4 000 000	
Samskap adm og styre	4 000 000		4 000 000	
<b>SUM</b>	<b>4 000 000</b>	<b>34 000 000</b>	<b>38 000 000</b>	<b>350 (30)</b>

I dette ligger også finansiering av interne prosjektstillinger.

#### Planlagte og mulige egeninitierte prosjekter/tiltak 2019:

Forstudie ungdomstrategi (Attraktivt bosted)

Stedsutvikling – forstudie (Attraktivt bosted)

Forprosjekt Næringsvennlig kommune (Attraktivt etableringssted)

Forprosjekt SMB Utvikling (Utviklings- og innovasjonskultur)

Ledelsesprogram for næringsliv og kommune (Utviklings- og innovasjonskultur)